Альметьевский филиал Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Альметьевск

Цель исследования: выявить уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Задачи исследования:

1. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности колледжа по установленным характеристикам;
2. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа в рамках реализации образовательной программы СПО по установленным характеристикам;
3. Выявить основные направления работы по реализации образовательной программы СПО в рамках сотрудничества колледжа с организациями;
4. Определить общий настрой работодателей на сотрудничество;
5. Сформулировать выводы и составить рекомендации.

Методика анкетирования:

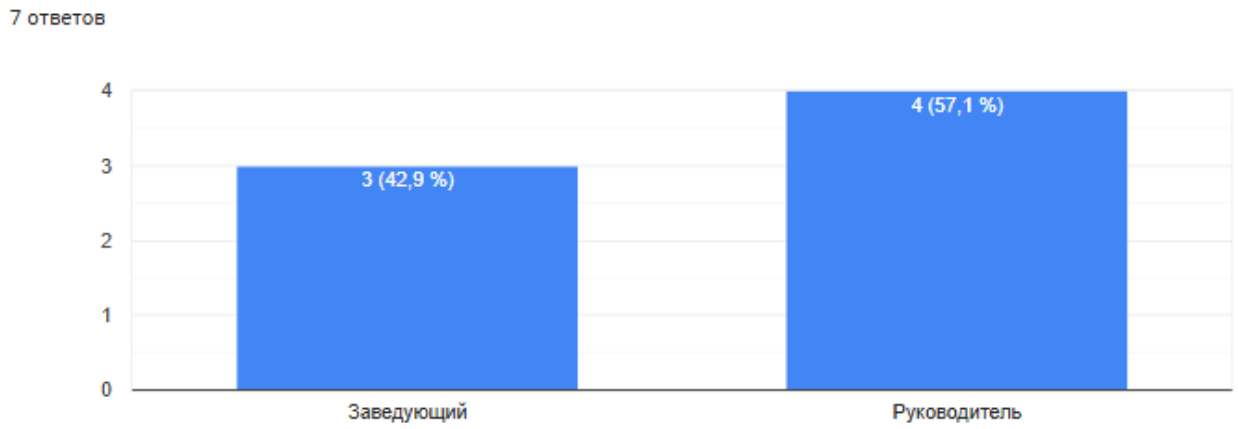
1. Форма анкетирования: опрос с использованием электронной анкеты в утвержденной форме.
2. Метод проведения анкетирования: безличное интервью в форме очного заполнения формализованной анкеты в системе docs.google.com.
3. Выборка: сплошная.
4. Объект исследования: сотрудники организаций: заместитель начальника по работе с личным составом, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, начальник общего отдела, руководитель юридического отдела
5. Размер выборки: 6 сотрудников организаций, являющихся местом трудоустройства выпускников Альметьевского филиала Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

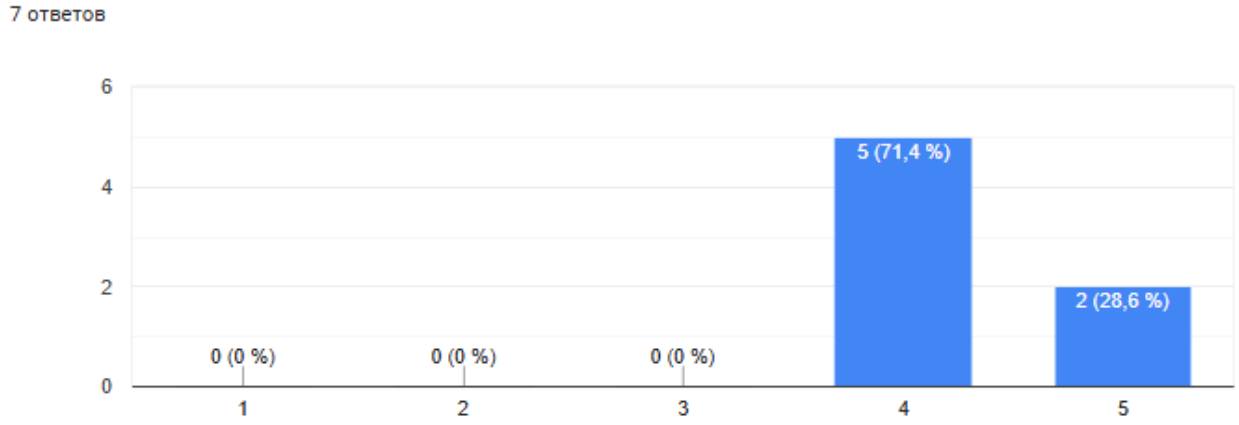
В исследовании приняли участие 7 представителей организаций.
В опросе приняли участие:

- *МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 24 "Кук чэчэк" г. Альметьевска»*
- *МБДОУ Карабашский детский сад общеразвивающего вида №1 «Рябинушка» Бугульминского муниципального района РТ*
- *МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №50 «Лэйсэн» г.Альметьевска»*
- *МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 37 «Сказка» г. Альметьевска»*
- *МБДОУ "Детский сад комбинированного вида" № 15 "Теремок" Альметьевского муниципального района Республики Татарстан "*
- *МБДОУ "Детский сад комбинированного вида №18 "Аленький цветочек" г.Альметьевска*
- *МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №33 «Незабудка» г. Альметьевска»*

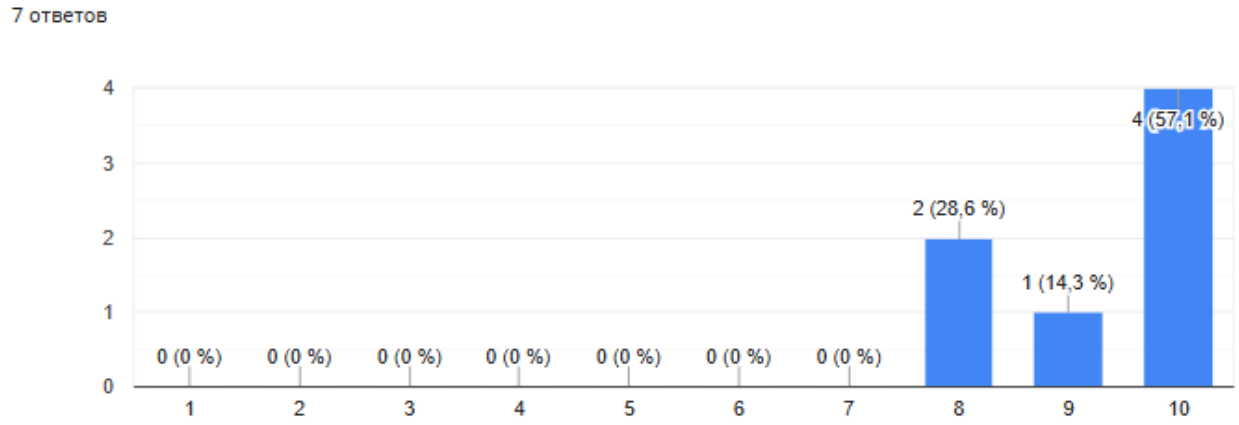
Ваша должность



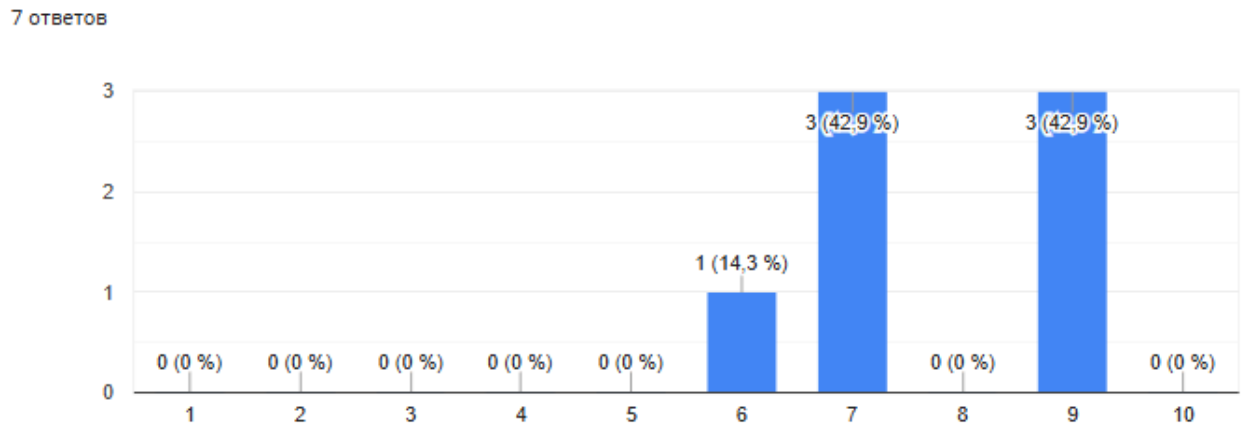
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?



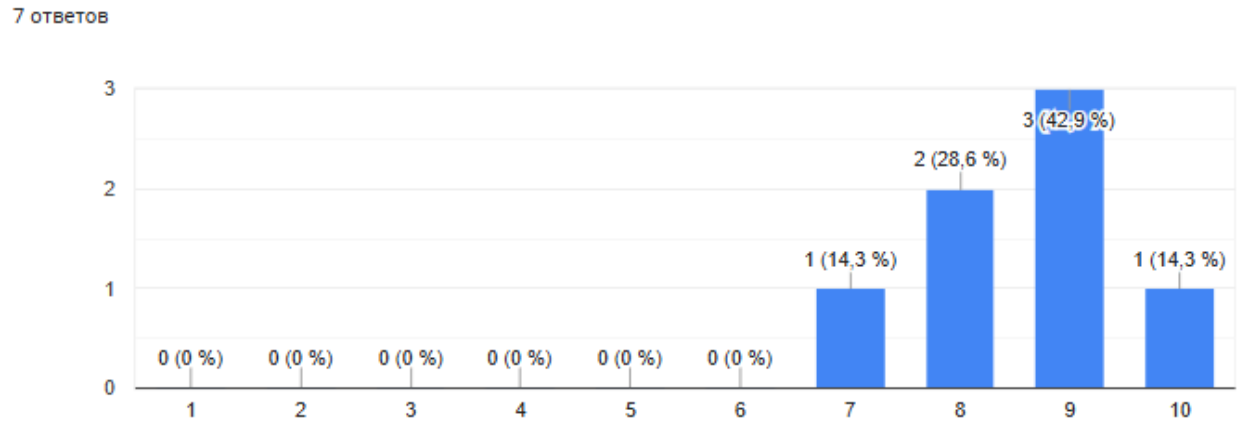
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?



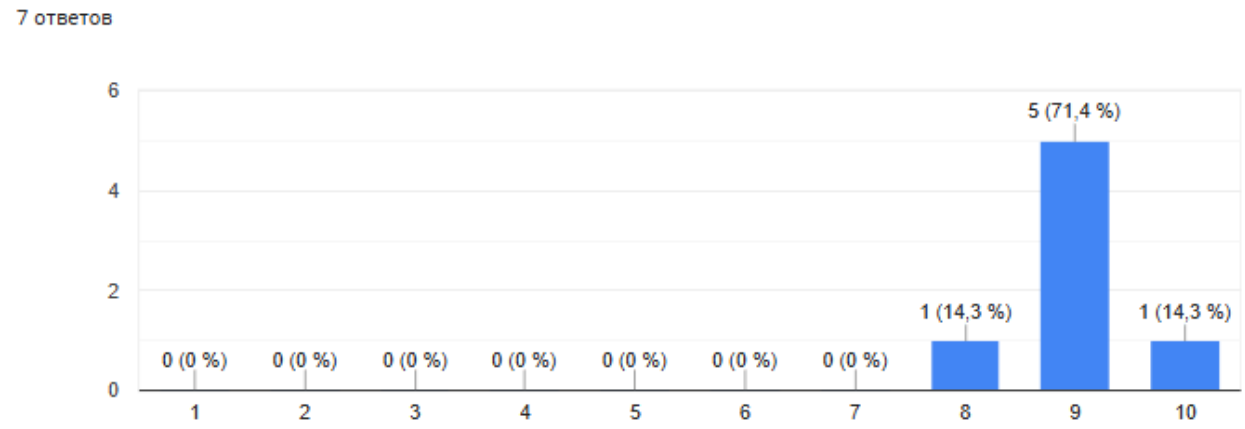
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?



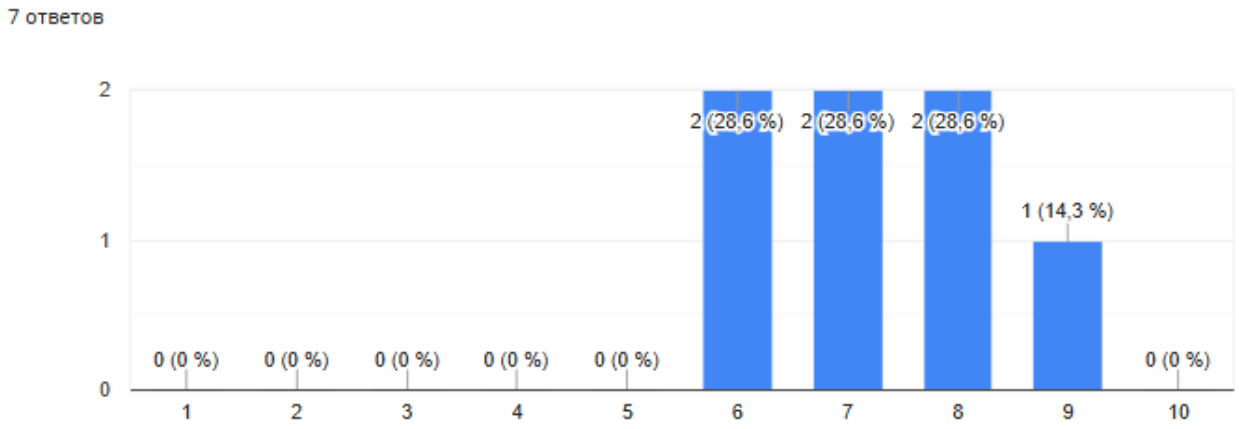
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?



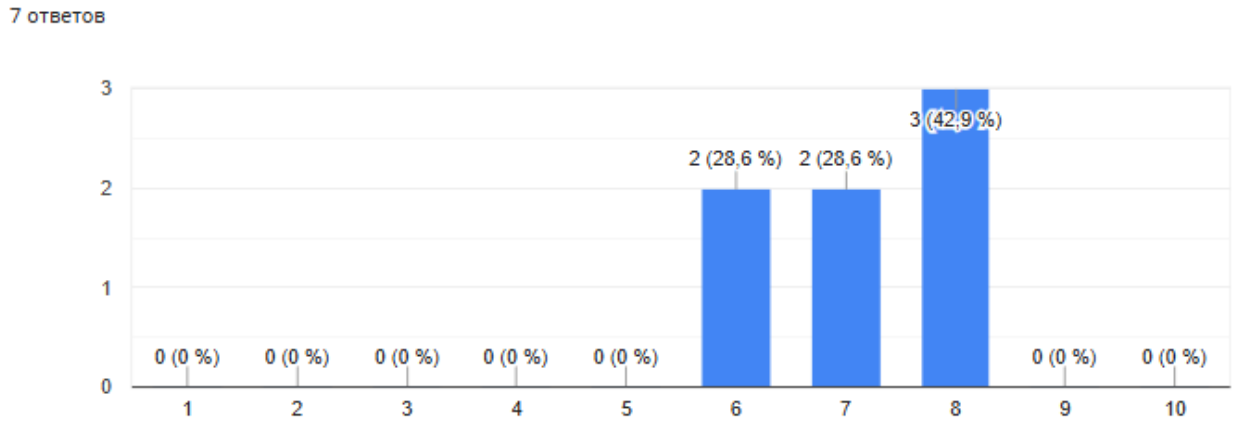
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?



Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (знания инновационных методов, технологий, владение информационными технологиями, правовые и экономические знания)?

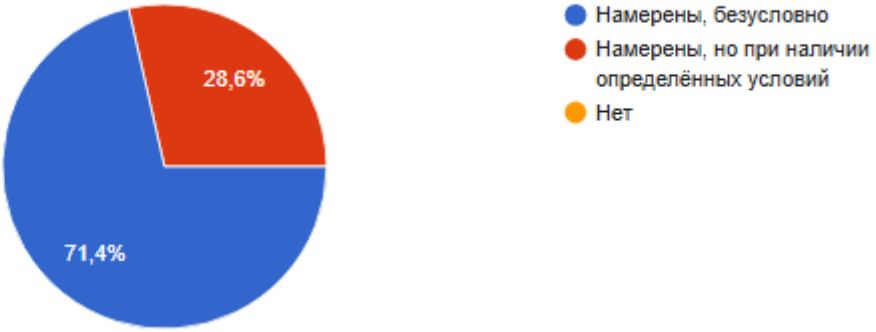


Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?



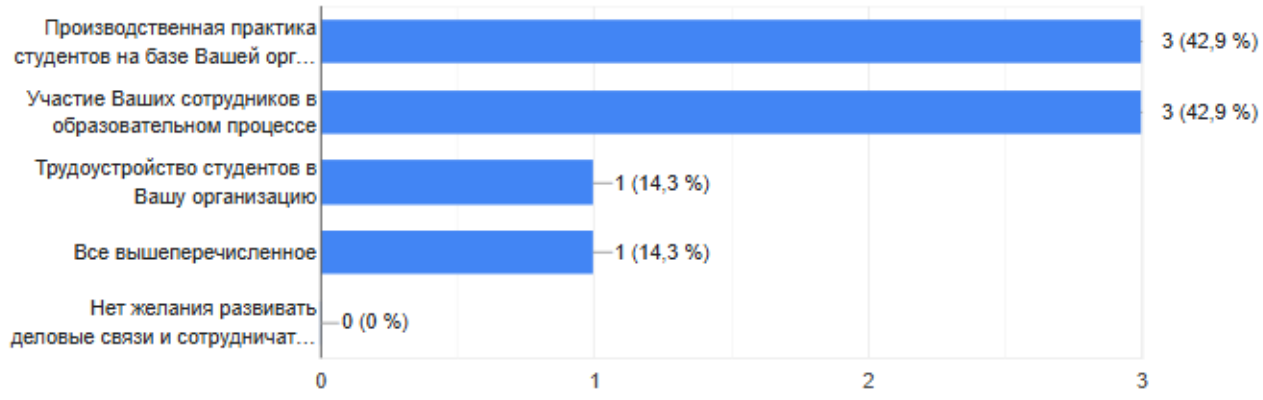
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

7 ответов



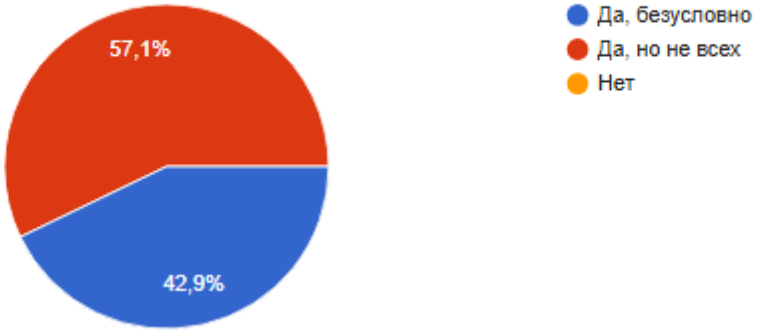
В каких направлениях Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

7 ответов

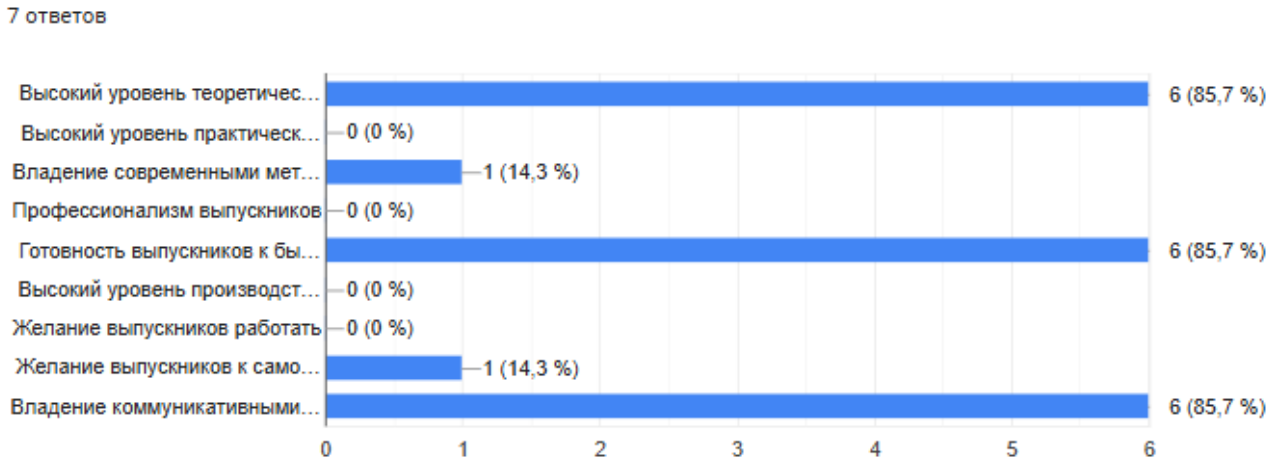


Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

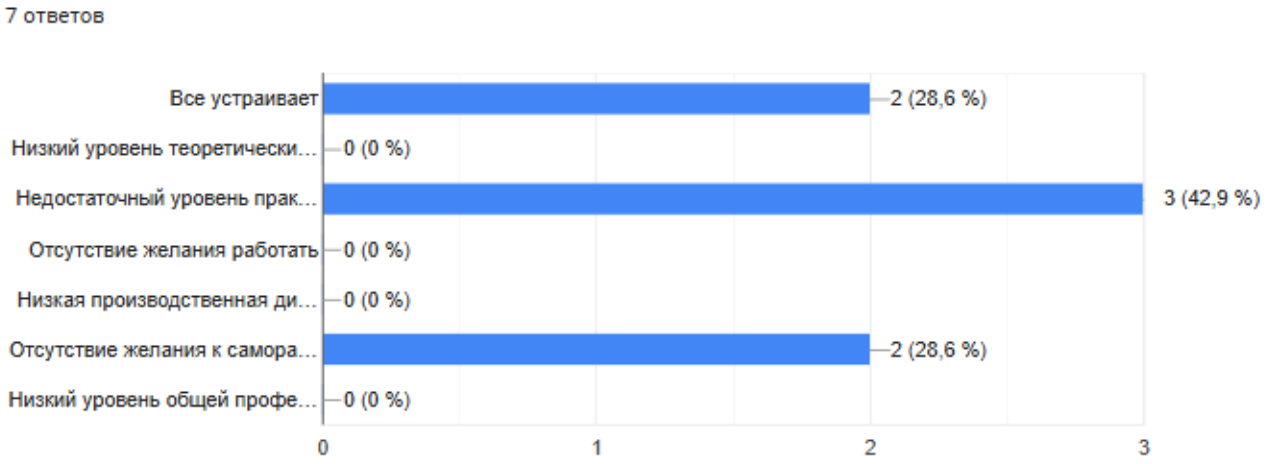
7 ответов



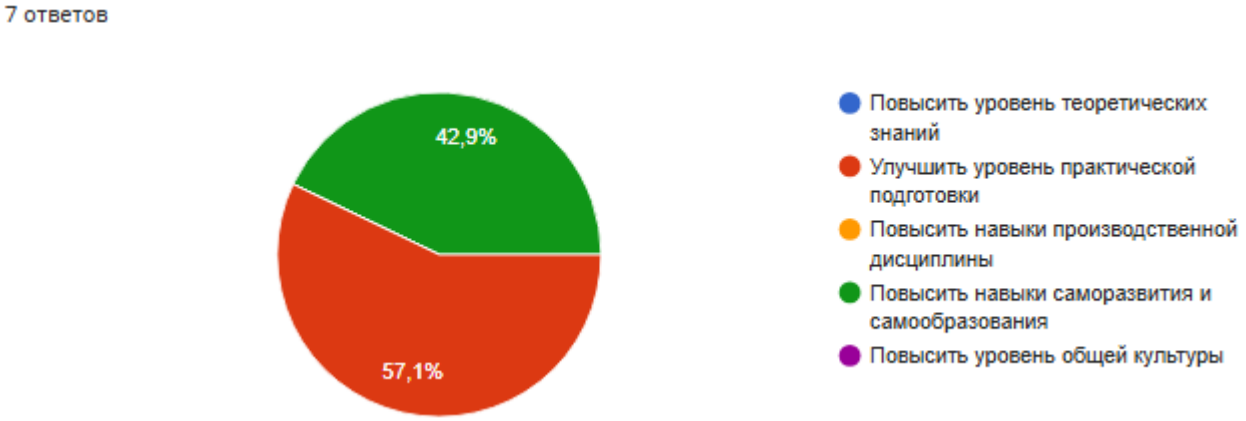
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).



Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа



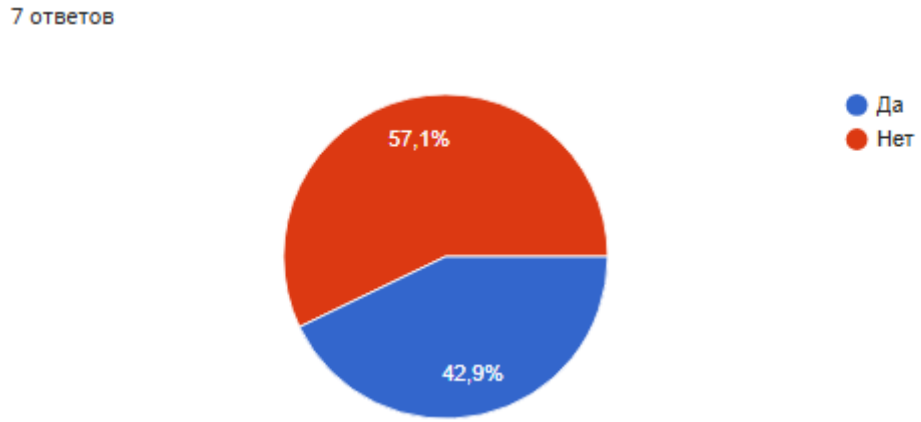
Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?



Какие социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

- *Доплата за квалификацию, стаж работы*
- *Длинный оплачиваемый отпуск*
- *Отсутствие испытательного срока при приеме на работу*
- *Возможность участия в профессиональных проектах с денежными призами*
- *Отсутствие испытательного срока*
- *Бесплатный медосмотр*
- *Досрочный выход на пенсию при наличии 25 лет педагогического стажа*

Планируется ли расширения штата предприятия?



ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Таким образом, результаты исследования удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц показали следующее:

1. Теоретическую подготовку выпускников работодатели оценили в среднем на 4,3 балла из 5. Коммуникативные качества, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации, дисциплина и исполнительность, владение дополнительными знаниями и умениями, а также способность к саморазвитию оценивались по 10 бальной шкале. В среднем, большинство опрошенных поставили от 6 до 10 баллов, что говорит о том, что в целом работодатели удовлетворены вышеперечисленными критериями.

2. Основная часть респондентов (71,4%) однозначно намерены принимать выпускников колледжа на работу, 2 респондента ответили, что намерены принимать выпускников на работу, но при наличии определенных условий.

3. Опрос показал, что большая часть респондентов намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе организаций (42,9%), участие сотрудников организации в образовательном процессе в качестве преподавателей (42,9%), трудоустройство выпускников (14,3%). Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

4. Респондентам было предложено выбрать основные достоинства выпускников колледжа. Большая часть респондентов отметили, основные достоинства — это высокий уровень теоретических знаний (85,7%), готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (85,7%), владение коммуникативными навыками (85,7%)

5.В целом результат опроса говорит, что выпускники колледжа достаточно разносторонние личности, обладающие высоким уровнем теоретических знаний и навыков, коммуникативны. Лишь незначительное число опрошенных, а именно 2 респондента, отметили, что выпускники колледжа обладают способностью к саморазвитию и самообразованию, а также владеют современными методами.

6. 28,6 % респондентов не видят недостатков в подготовке выпускников колледжа среди ответов респондентов 28,6 % указали, что в подготовке выпускников колледжа их всё устраивает; 42,9 % отметили недостаточный уровень практической подготовки, а 28,6 % — отсутствие у выпускников желания к саморазвитию и самообразованию.

7. По мнению 57,1% респондентов в подготовке выпускников необходимо улучшить уровень практической подготовки, 42,9% респондентов считают, что необходимо привить выпускникам навыки саморазвития и самообразования.

Анализ обратной связи от работодателей показывает: уровень практической подготовки выпускников Альметьевского филиала Колледжа «ТИСБИ» в целом удовлетворяет требованиям рынка. Вместе с тем для поддержания положительной динамики необходима системная работа по развитию практической подготовки, в том числе в рамках воспитательной работы. Такой подход поможет не просто закрепить текущие успехи, но и гибко реагировать на меняющиеся требования современного рынка труда.