Альметьевский филиал Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Альметьевск

Цель исследования: выявить уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Задачи исследования:

1. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности колледжа по установленным характеристикам;
2. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа в рамках реализации образовательной программы СПО по установленным характеристикам;
3. Выявить основные направления работы по реализации образовательной программы СПО в рамках сотрудничества колледжа с организациями;
4. Определить общий настрой работодателей на сотрудничество;
5. Сформулировать выводы и составить рекомендации.

Методика анкетирования:

1. Форма анкетирования: опрос с использованием электронной анкеты в утвержденной форме.
2. Метод проведения анкетирования: безличное интервью в форме очного заполнения формализованной анкеты в системе docs.google.com.
3. Выборка: сплошная.
4. Объект исследования: сотрудники организаций: начальник отдела, директор, системный администратор, заместитель директора, заместитель главного врача по информационным технологиям
5. Размер выборки: 5 сотрудников организаций, являющихся местом трудоустройства выпускников Альметьевского филиала Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

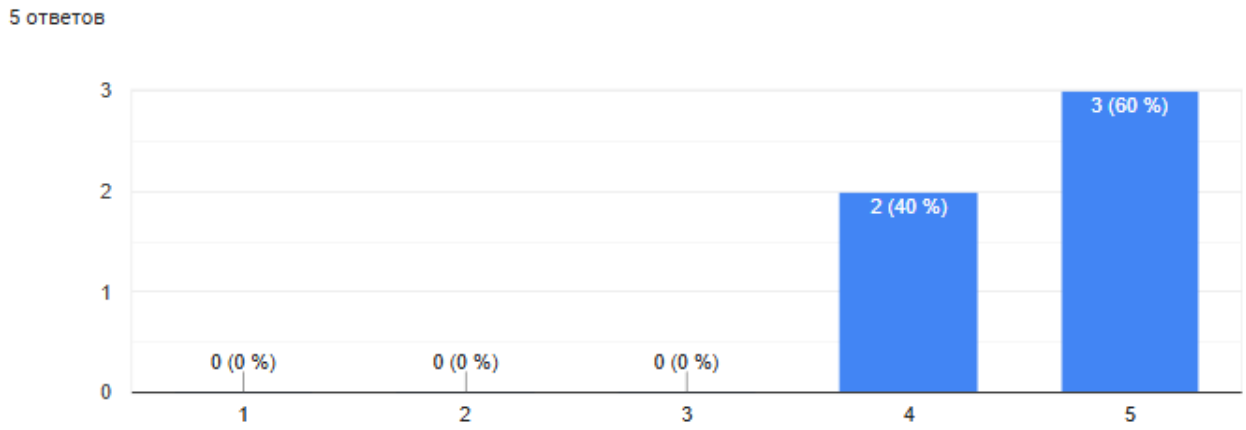
РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследовании приняли участие 5 представителей организаций. В опросе приняли участие:

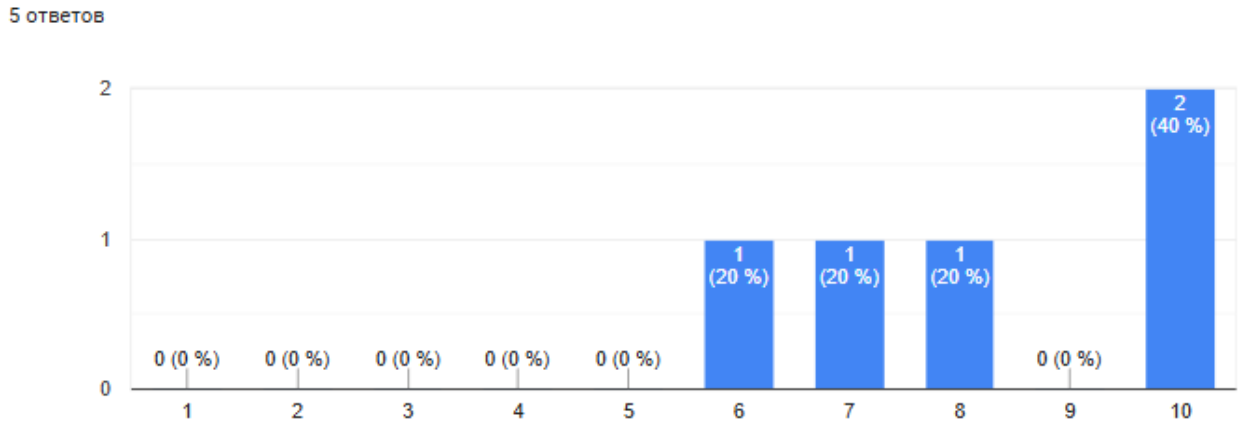
- Архивный отдел исполнительного комитета Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
- Общество с ограниченной ответственностью «Процессинговый центр»
- Комитет земельно-имущественных отношений и градостроительной деятельности Альметьевского муниципального района РТ
- Публичное акционерное общество «Таттелеком».
- Государственное автономное учреждение здравоохранения. «Альметьевская центральная районная больница»

Ваша должность (5 ответов): начальник отдела, директор, системный администратор, заместитель директора, заместитель главного врача по информационным технологиям

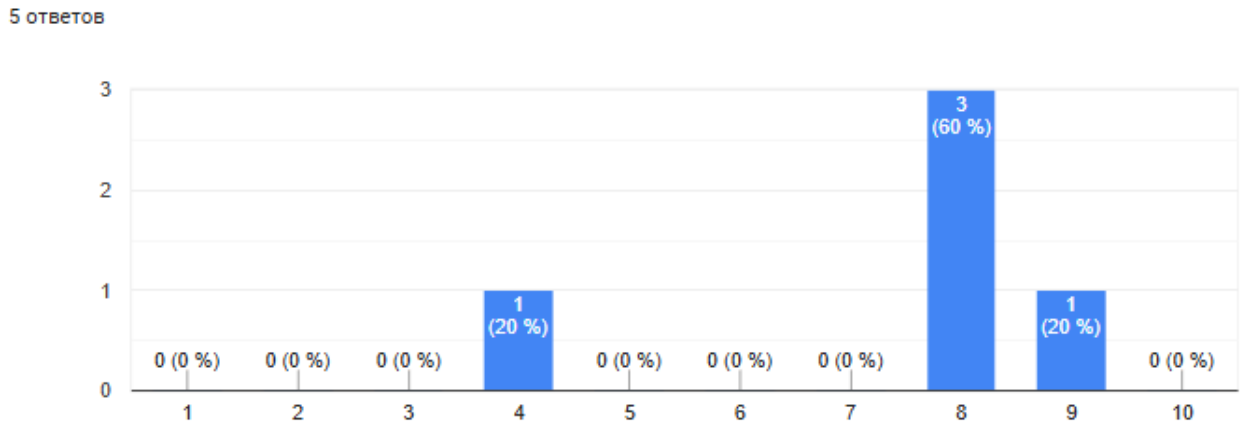
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?



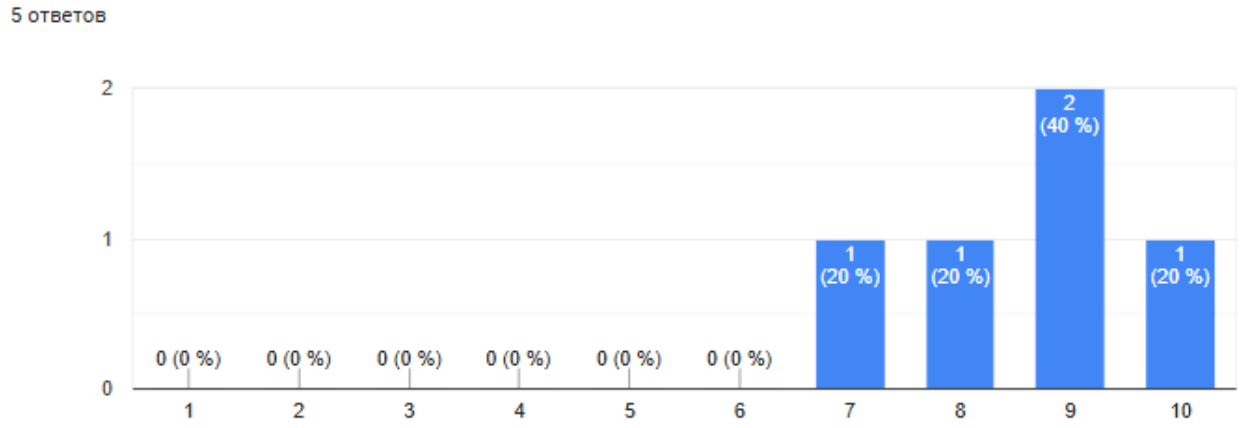
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?



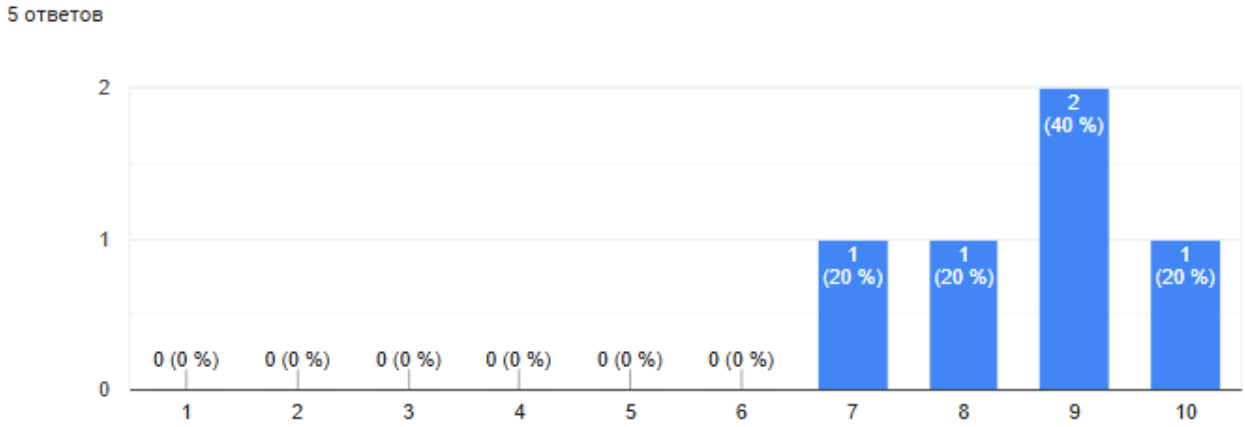
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?



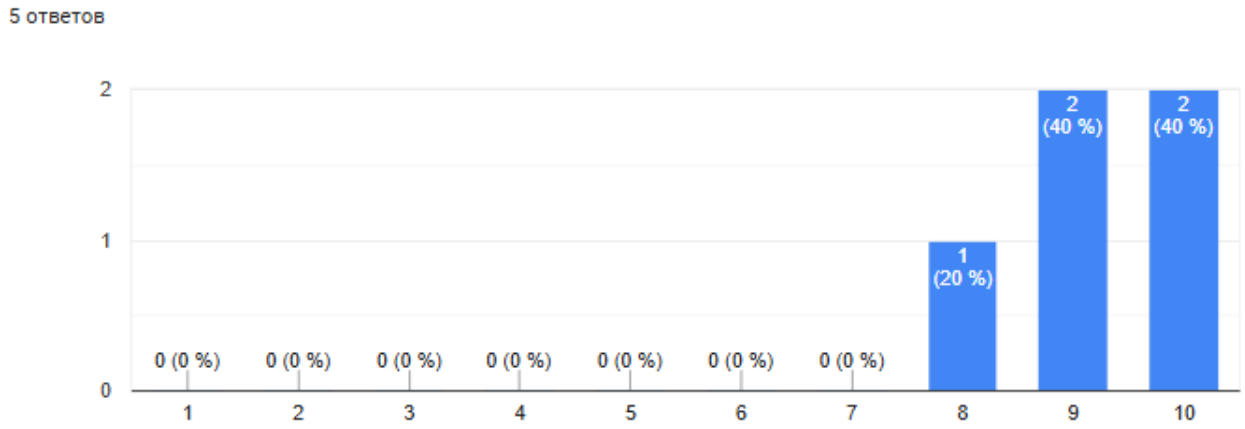
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?



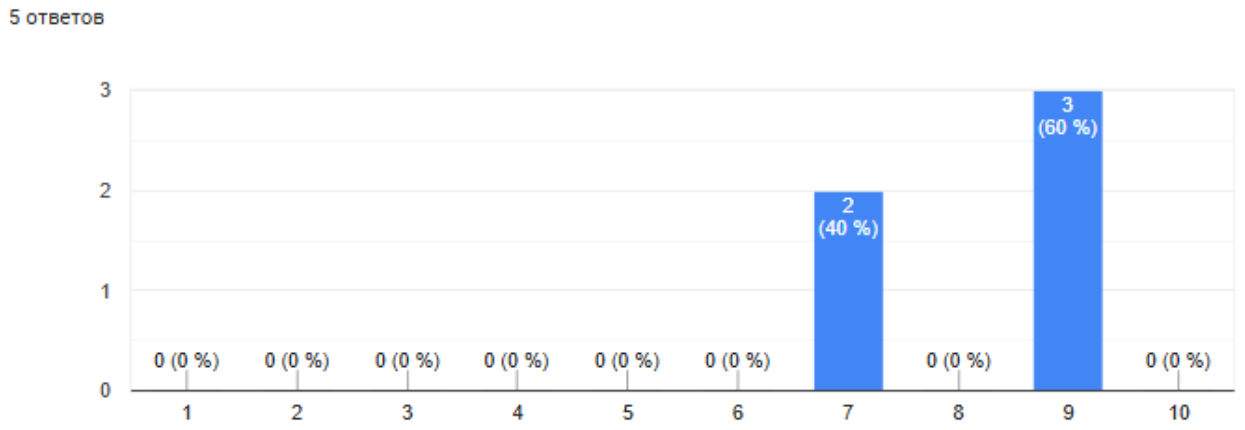
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?



Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (знания инновационных методов, технологий, владение информационными технологиями, правовые и экономические знания)?

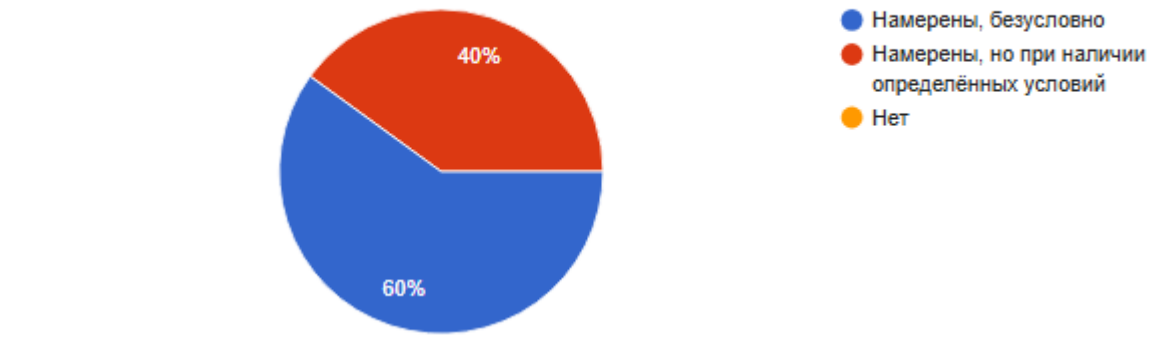


Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?



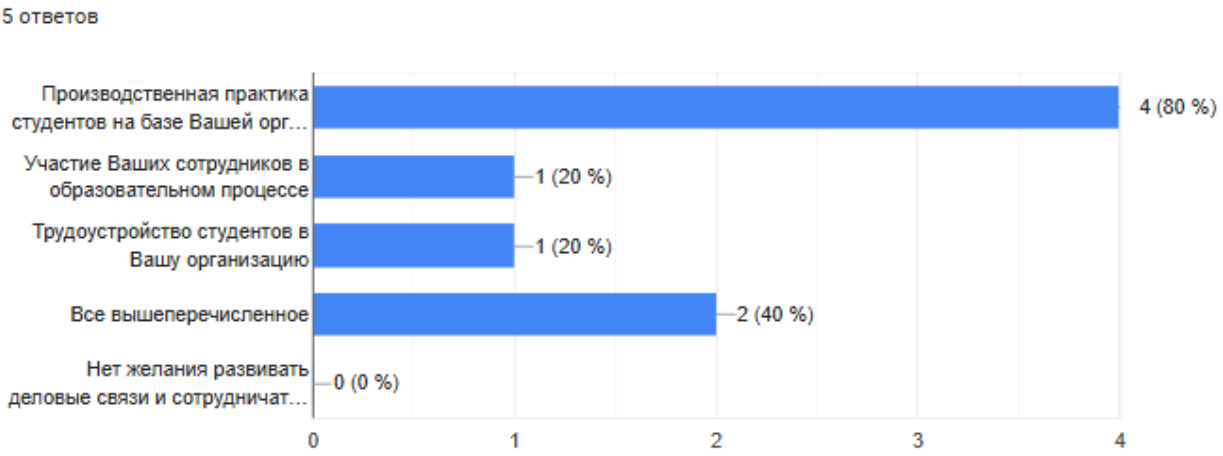
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

5 ответов



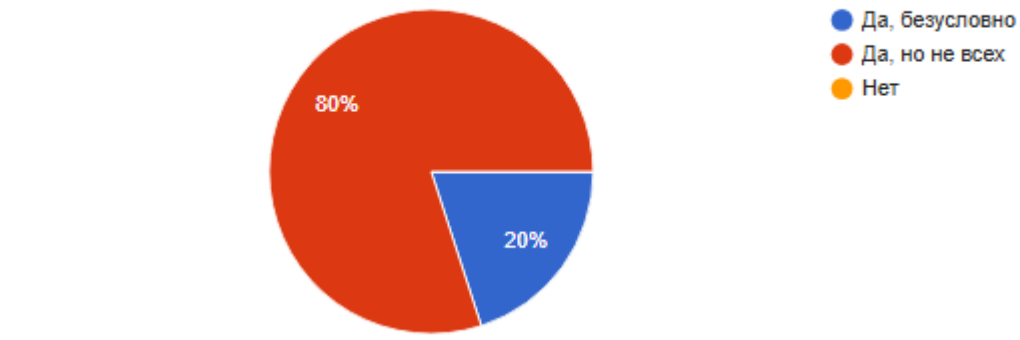
В каких направлениях Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

5 ответов

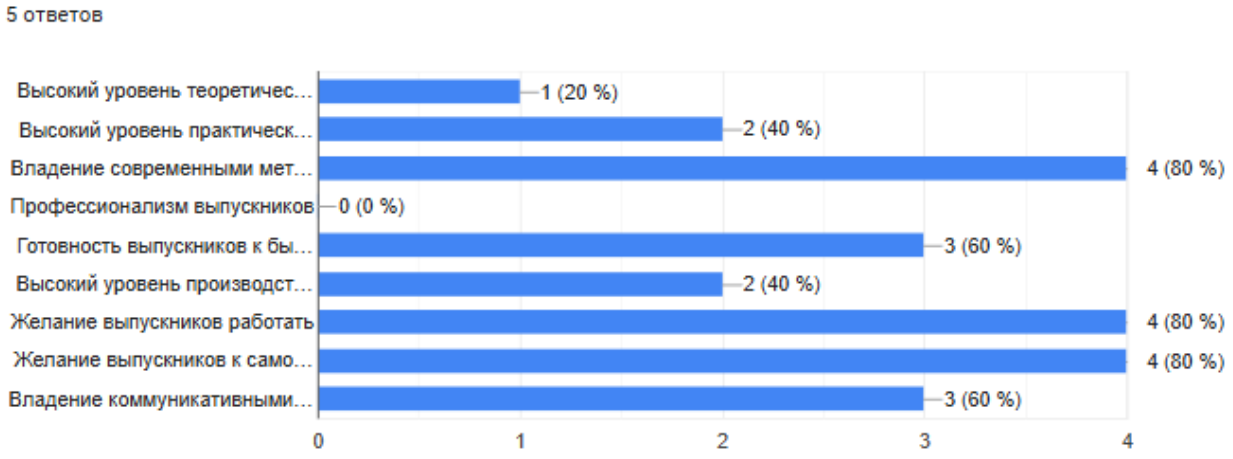


Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

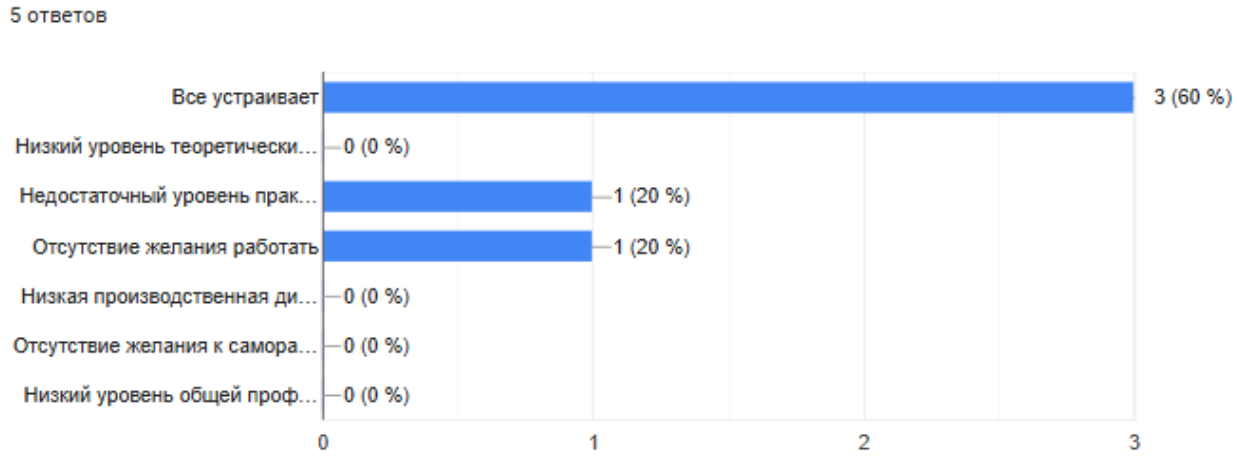
5 ответов



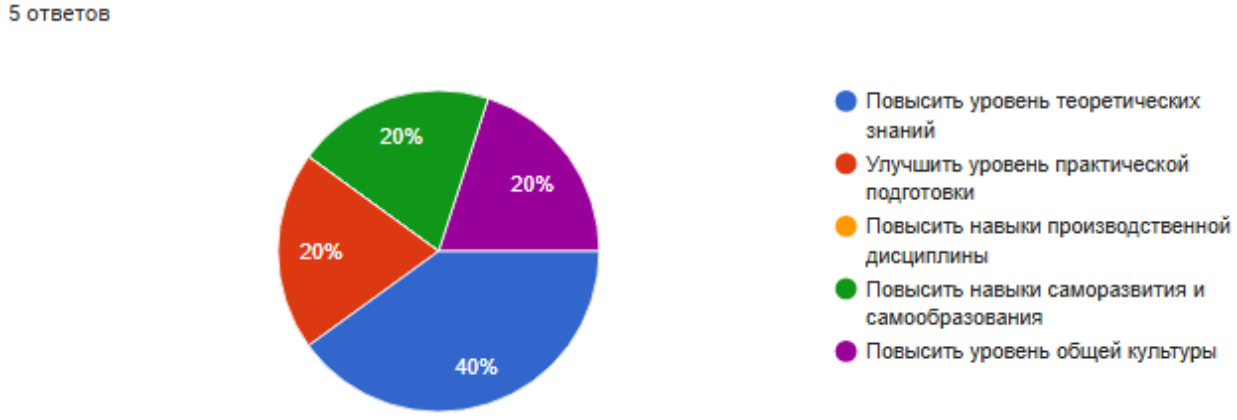
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).



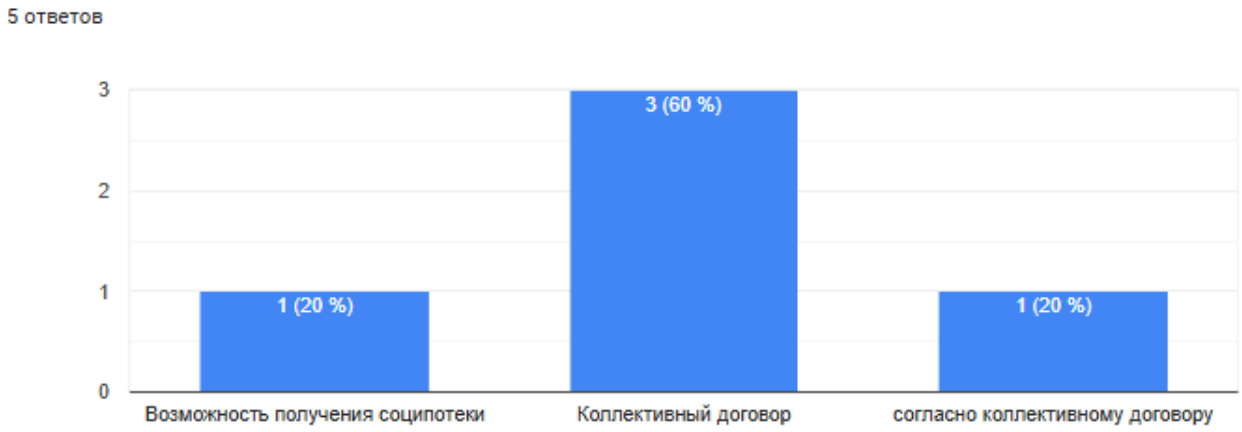
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа



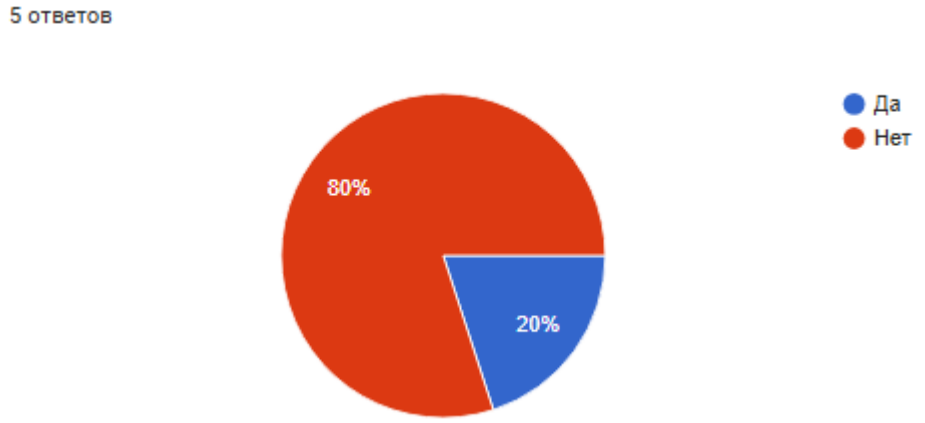
Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?



Какие социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?



Планируется ли расширения штата предприятия?



ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Таким образом, результаты исследования удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц показали следующее:

1. Теоретическую подготовку выпускников работодатели оценили в среднем на 4,6 балла из 5. Коммуникативные качества, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации, дисциплина и

исполнительность, владение дополнительными знаниями и умениями, а также способность к саморазвитию оценивались по 10 бальной шкале. В среднем, большинство опрошенных поставили от 6 до 10 баллов, что говорит о том, что в целом работодатели удовлетворены вышеперечисленными критериями.

2. Основная часть респондентов (60 %) однозначно намерены принимать выпускников колледжа на работу, 40 % респондента ответили, что намерены принимать выпускников на работу, но при наличии определенных условий.

3. Опрос показал, что большая часть респондентов намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе организаций, участие сотрудников организации в образовательном процессе в качестве преподавателей, трудоустройство выпускников. Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

4. Респондентам было предложено выбрать основные достоинства выпускников колледжа. Здесь мнения разделились, но в целом результат опроса говорит, что выпускники колледжа достаточно разносторонние личности, обладающие высоким уровнем теоретических и практических знаний и навыков, коммуникативны и способны к саморазвитию и самообразованию.

5. Среди недостатков в подготовке выпускников колледжа 1 респондент отметил недостаточный уровень практической подготовки, 60% респондентов отметили, что их все устраивает.

6. По мнению 40% респондентов, в подготовке выпускников необходимо усилить теоретическую базу, 20% — акцентируют внимание на важности практической подготовки, ещё 20% — считают приоритетным развитие у выпускников навыков саморазвития и самообразования, а оставшиеся 20% полагают, что следует уделить внимание повышению уровня общей культуры.

Подводя итог, можно отметить, что в целом работодатели удовлетворены уровнем знаний и умений выпускников Альметьевского филиала Колледжа «ТИСБИ». Однако анализ обратной связи выявил ряд направлений, требующих внимания: необходимо усилить теоретическую подготовку, повысить качество практической отработки навыков, сформировать у выпускников устойчивую мотивацию к саморазвитию и самообразованию, а также уделить внимание развитию общей культуры. Реализация предложенных мер позволит ещё больше повысить конкурентоспособность молодых специалистов и укрепить связь обучения с требованиями рынка труда.