Альметьевский филиал Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Альметьевск

Цель исследования: выявить уровень удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц.

Задачи исследования:

1. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности колледжа по установленным характеристикам;
2. Определить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа в рамках реализации образовательной программы СПО по установленным характеристикам;
3. Выявить основные направления работы по реализации образовательной программы СПО в рамках сотрудничества колледжа с организациями;
4. Определить общий настрой работодателей на сотрудничество;
5. Сформулировать выводы и составить рекомендации.

Методика анкетирования:

1. Форма анкетирования: опрос с использованием электронной анкеты в утвержденной форме.
2. Метод проведения анкетирования: безличное интервью в форме очного заполнения формализованной анкеты в системе docs.google.com.
3. Выборка: сплошная.
4. Объект исследования: сотрудники организаций: заместитель начальника по работе с личным составом, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, начальник общего отдела, руководитель юридического отдела
5. Размер выборки: 6 сотрудников организаций, являющихся местом трудоустройства выпускников Альметьевского филиала Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ»

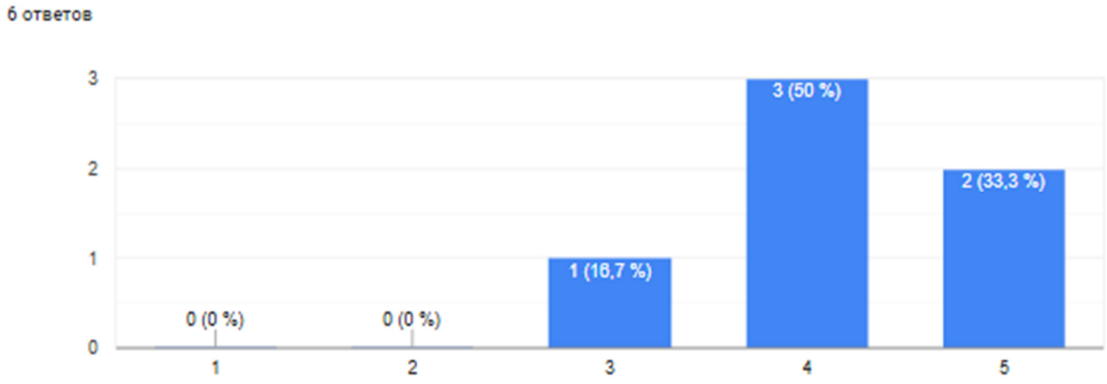
РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В исследовании приняли участие 6 представителей организаций. В опросе приняли участие:

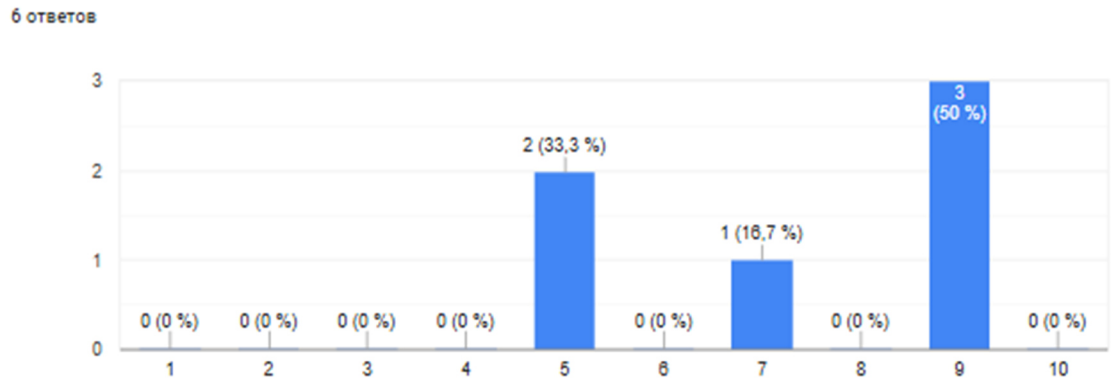
1.Отдел МВД России по Сармановскому району
2.Азнакаевский городской суд
3.Отделение №3 Республиканского центра материальной помощи в Азнакаевском муниципальном районе
4. Отделе МВД России по Азнакаевскому району
5. Альметьевский городской суд
6.Общество с ограниченной ответственностью «Группа Компаний Ютрэйд»

Ваша должность 6 ответов: *заместитель начальника по работе с личным составом, специалист по кадрам (2), инспектор по кадрам, начальник общего отдела, руководитель юридического отдела*

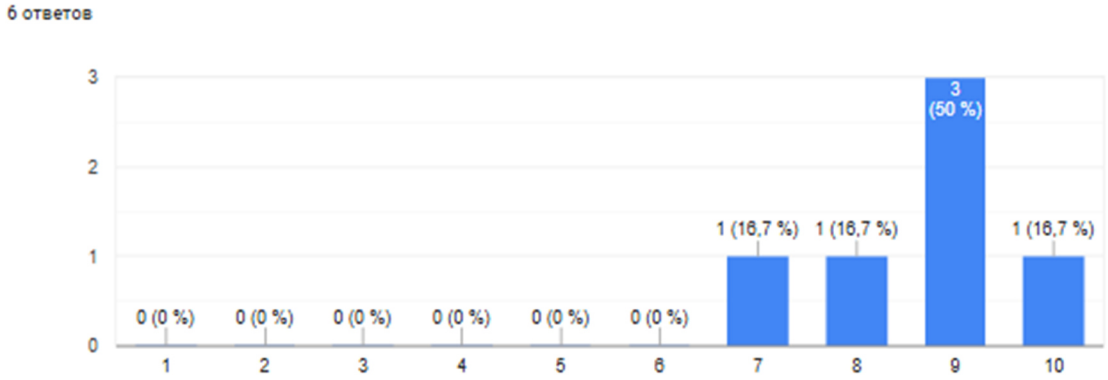
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа?



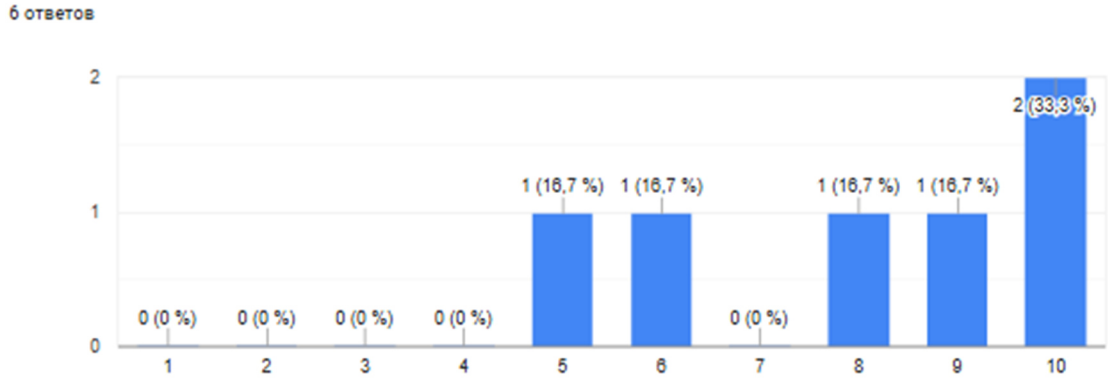
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников колледжа?



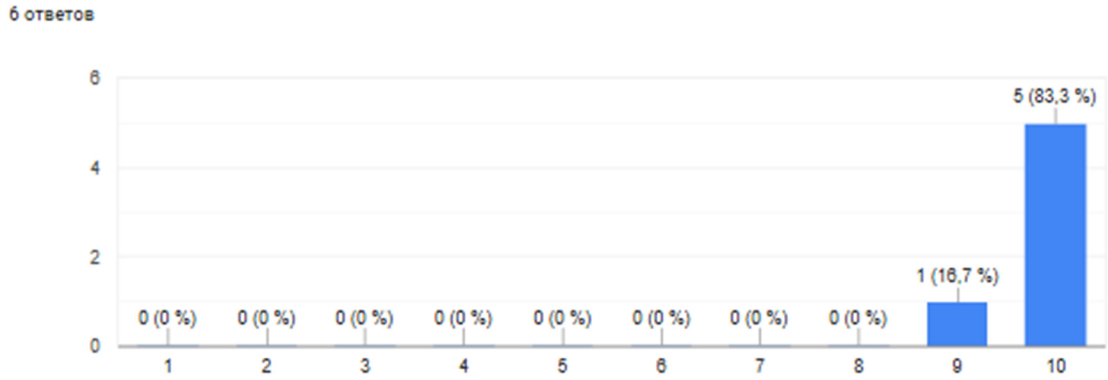
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников колледжа?



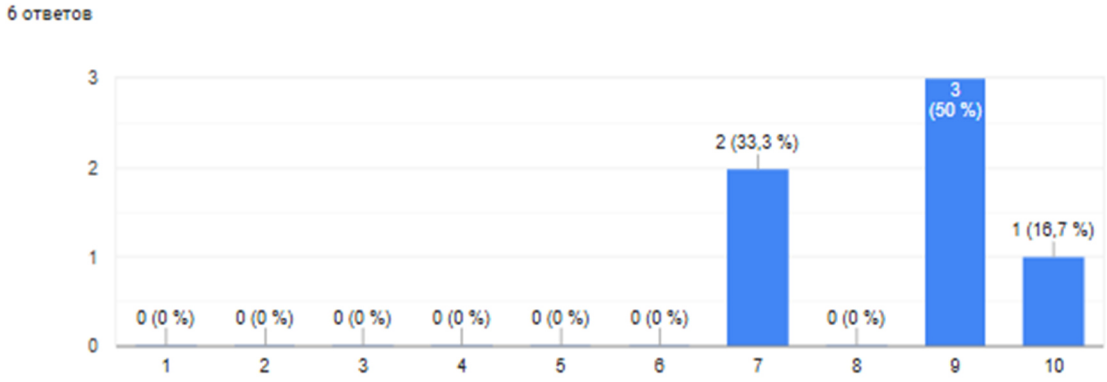
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации?



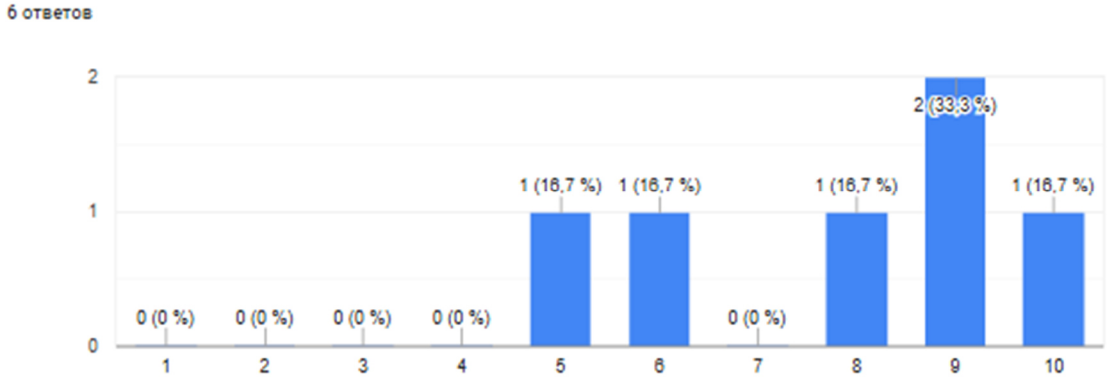
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников колледжа?



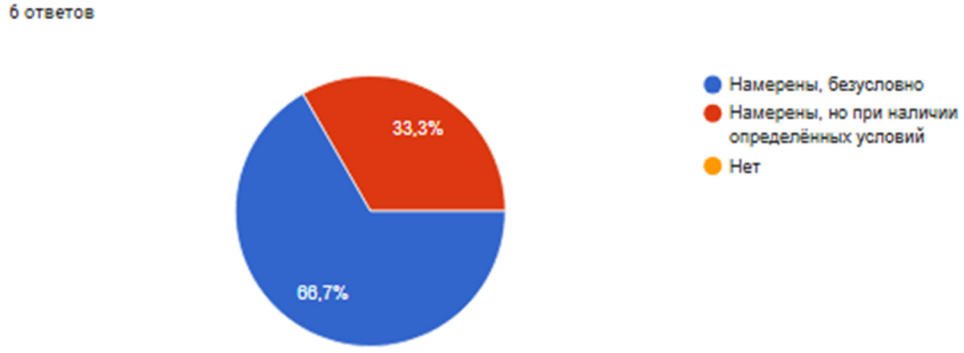
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа (знания инновационных методов, технологий, владение информационными технологиями, правовые и экономические знания)?



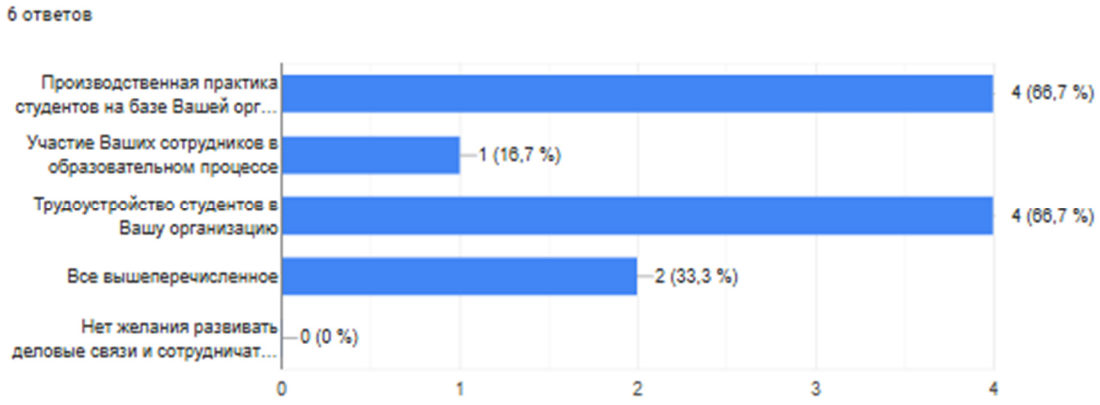
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?



Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

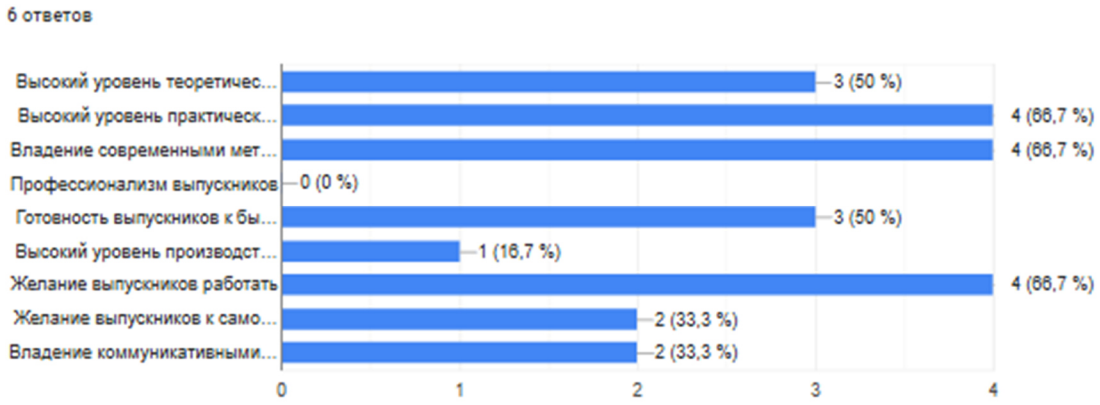


В каких направлениях Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?

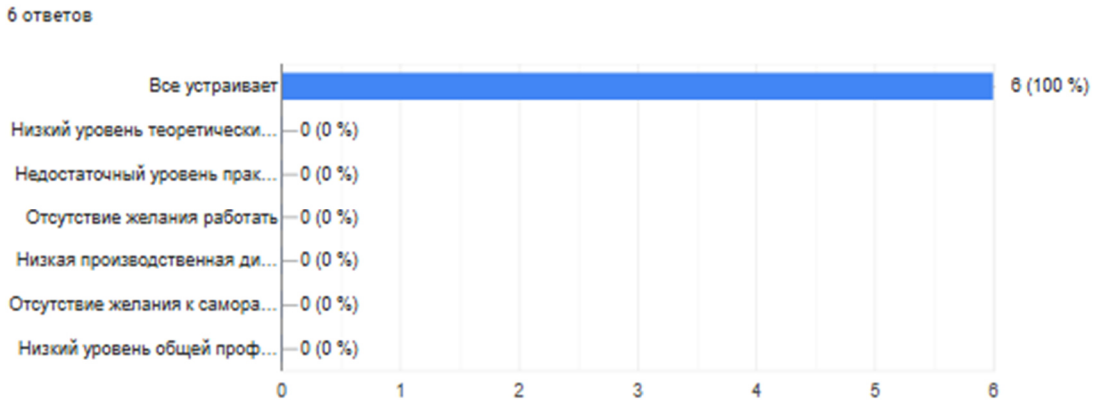


Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

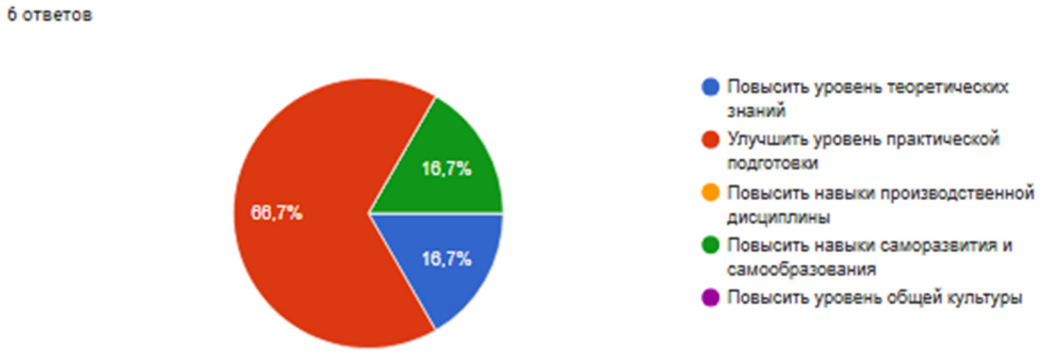
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).



Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

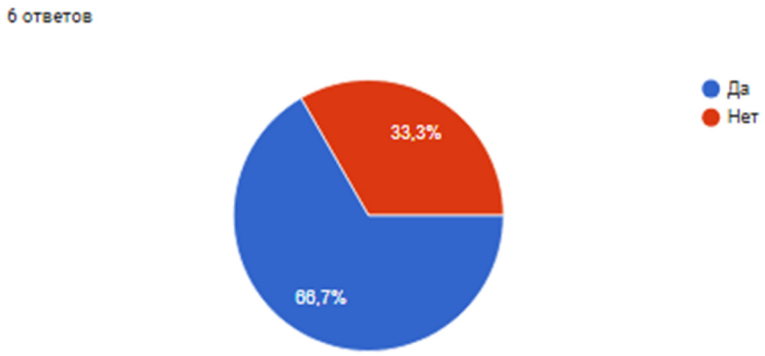


Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?



Какие социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Планируется ли расширения штата предприятия?



ВЫВОДЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ

Таким образом, результаты исследования удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы СПО в Альметьевском филиале Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ» среди работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц показали следующее:

1. Теоретическую подготовку выпускников работодатели оценили в среднем на 4,2 балла из 5. Коммуникативные качества, уровень практической подготовки, способность выпускников к адаптации, дисциплина и исполнительность, владение дополнительными знаниями и умениями, а также способность к саморазвитию оценивались по 10 бальной шкале. В среднем, большинство опрошенных поставили от 5 до 10 баллов, что говорит о том, что в целом работодатели удовлетворены вышеперечисленными критериями.

2. Основная часть респондентов (66,7%) однозначно намерены принимать выпускников колледжа на работу, 2 респондента ответили, что намерены принимать выпускников на работу, но при наличии определенных условий.

3. Опрос показал, что большая часть респондентов намерены развивать деловые связи и сотрудничество по всем указанным направлениям: проведение производственной практики на базе организаций, участие сотрудников организации в образовательном процессе в качестве преподавателей, трудоустройство выпускников. Среди опрошенных нет респондентов, ответивших: «Нет желания развивать деловые связи и

сотрудничать с колледжем», что говорит о высокой степени доверия и удовлетворенностью работой колледжа.

4. Респондентам было предложено выбрать основные достоинства выпускников колледжа. Здесь мнения разделились, но в целом результат опроса говорит, что выпускники колледжа достаточно разносторонние личности, обладающие высоким уровнем теоретических и практических знаний и навыков, коммуникативны и способны к саморазвитию и самообразованию.

6. Среди недостатков в подготовке выпускников колледжа респонденты (100%) отметили, что их все устраивает.

7. По мнению 66,7% респондентов в подготовке выпускников необходимо улучшить уровень практической подготовки, 16,7% респондентов считают, что необходимо привить выпускникам навыки саморазвития и самообразования, 16,7 респондентов считает, что нужно улучшить уровень теоретических знаний.

Подводя итог, можно отметить, что в целом работодатели довольны знаниями и умениями выпускников Альметьевского филиала Учреждения профессионального образования «Колледж «ТИСБИ», однако, необходимо совершенствование во всех направлениях, включая воспитательную работу.